



Identifier et énoncer des formes et valeurs partagées et vues comme représentatives et légitimes.

Animer des débats autour des questions de valeurs en créant des passerelles entre valeurs traditionnelles et modernes.

Il y a une déconnexion forte entre le processus de gouvernance pris au sens administratif et le débat sur les valeurs.

Fonder la gouvernance sur une éthique reconnue par tous

Promouvoir des valeurs, éthique politique partagée

Placer l'éthique au coeur de la gestion publique

fonder la gouvernance sur l'éthique et les valeurs ;



Atelier 1

Atelier 2

Atelier 4

Privilégier les savoirs et expériences en lieu et place des discours

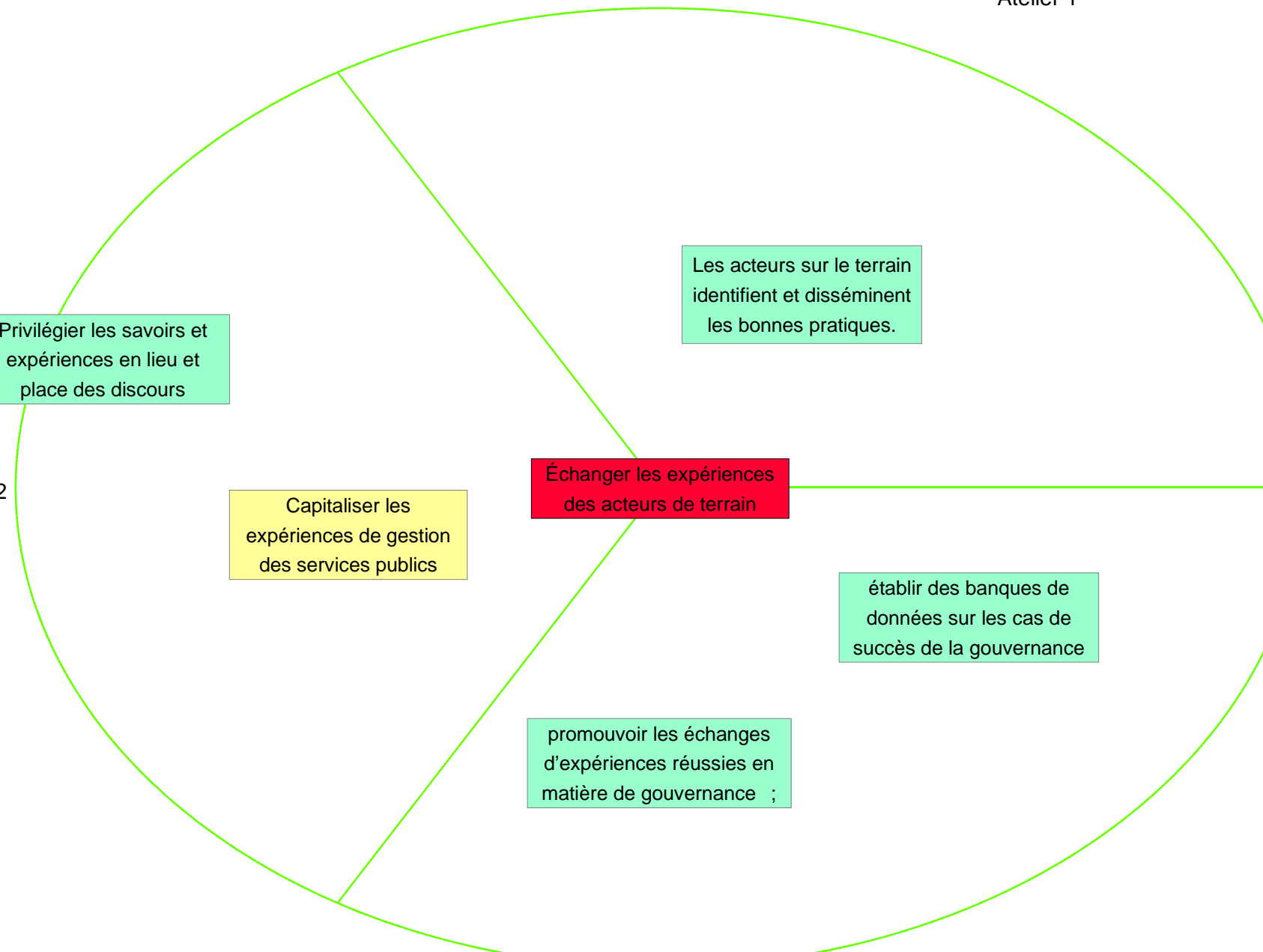
Capitaliser les expériences de gestion des services publics

Échanger les expériences des acteurs de terrain

Les acteurs sur le terrain identifient et disséminent les bonnes pratiques.

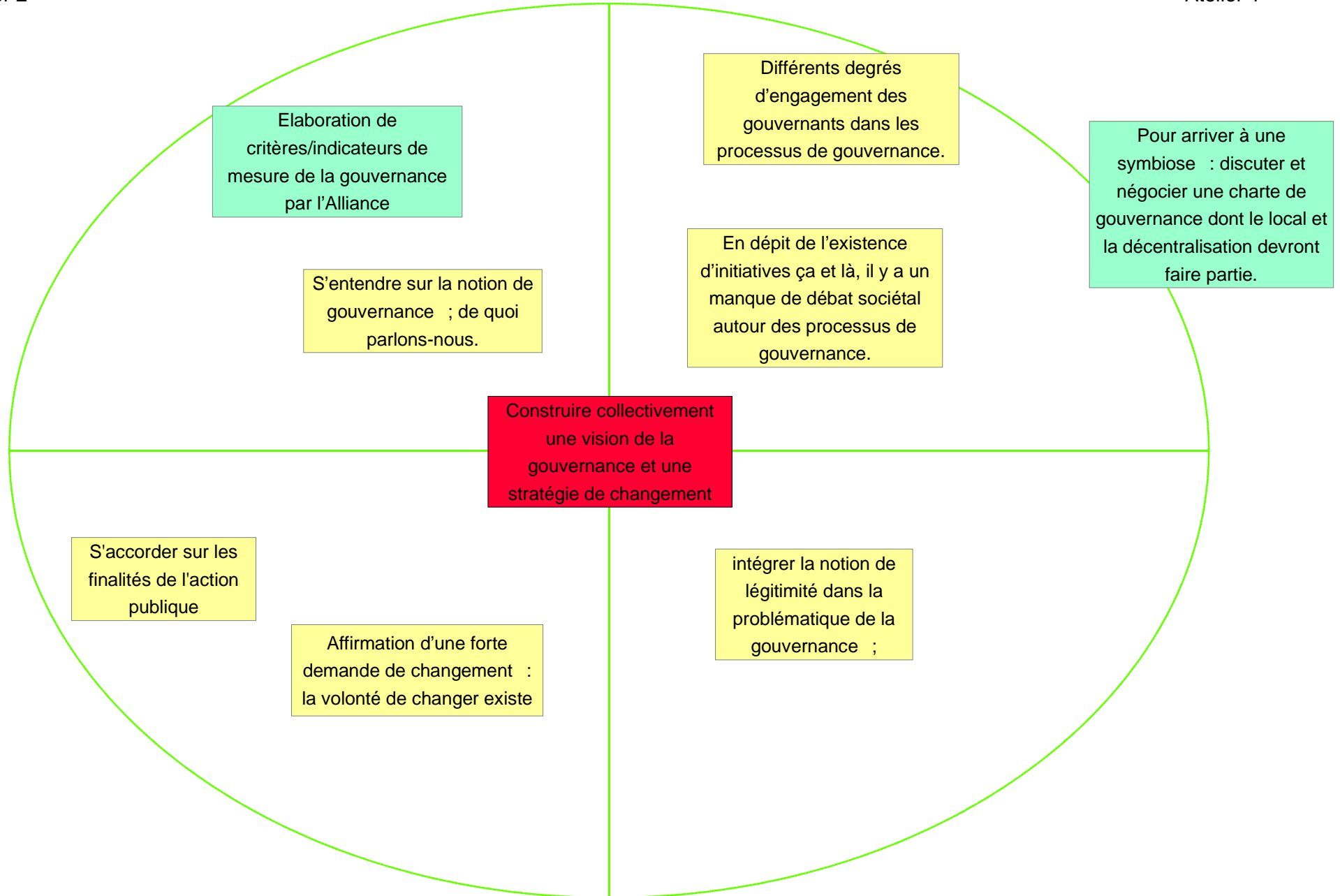
établir des banques de données sur les cas de succès de la gouvernance

promouvoir les échanges d'expériences réussies en matière de gouvernance ;



Atelier 2

Atelier 1



Atelier 3

Atelier 4

Atelier 2

Confier aux collectivités  
locales ce qu'elles peuvent  
réellement gérer par la  
négociation

Privilégier le dialogue, la  
négociation et la gestion  
pacifique des conflits

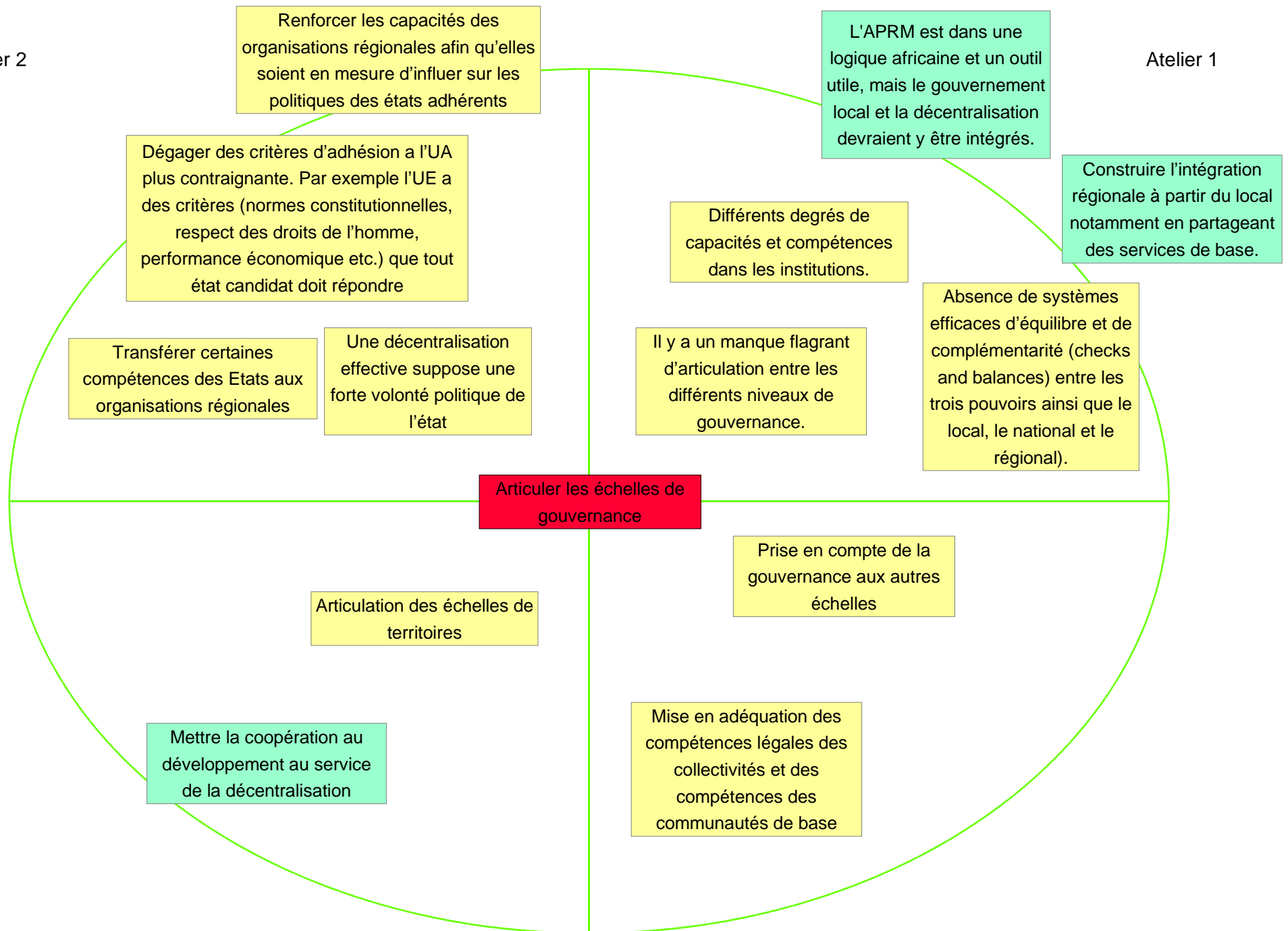
la création d'instituts pour  
former les acteurs à toutes  
les échelles

Promouvoir le dialogue  
social

Atelier 4

Atelier 2

Atelier 1



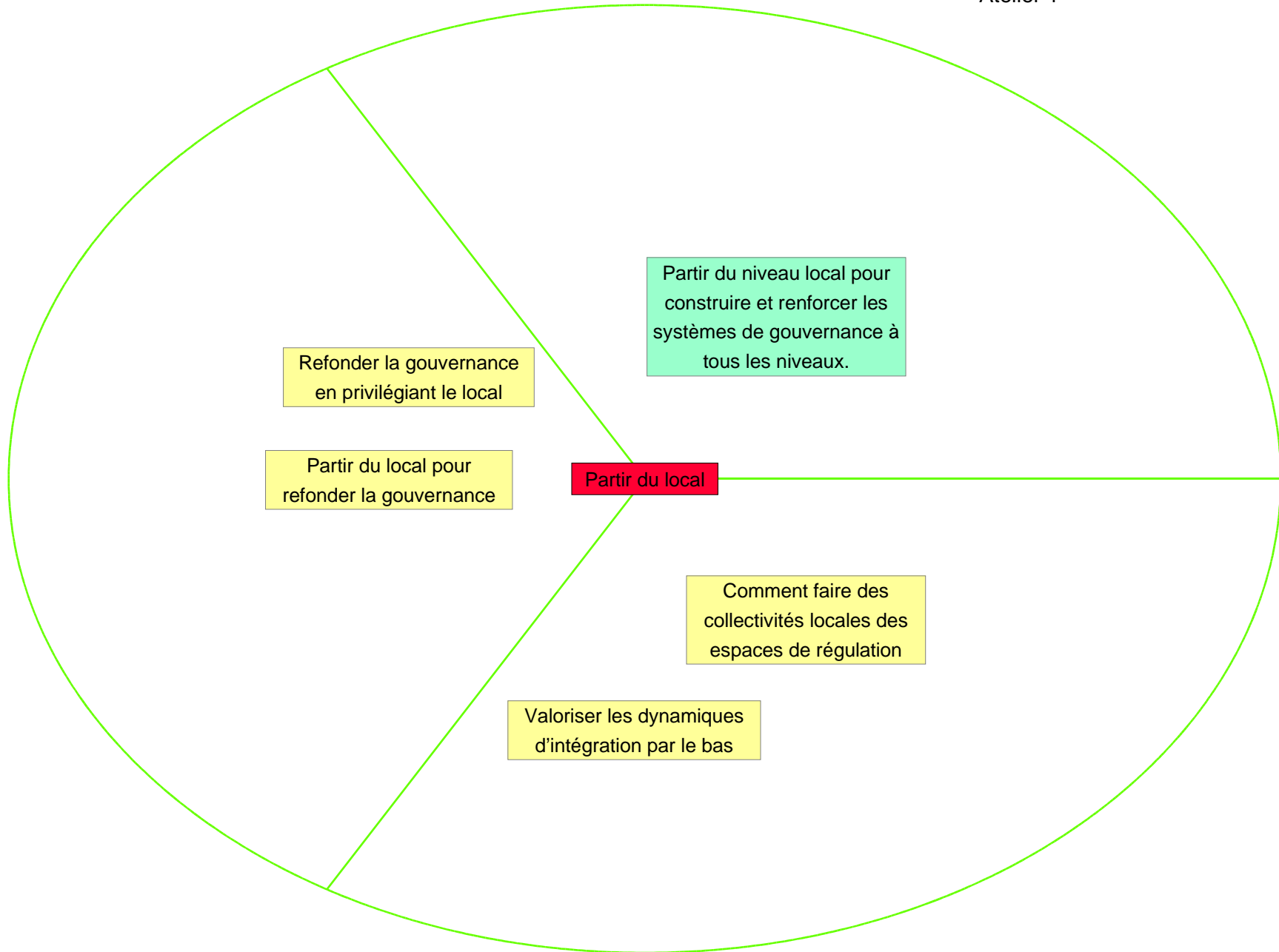
Atelier 3

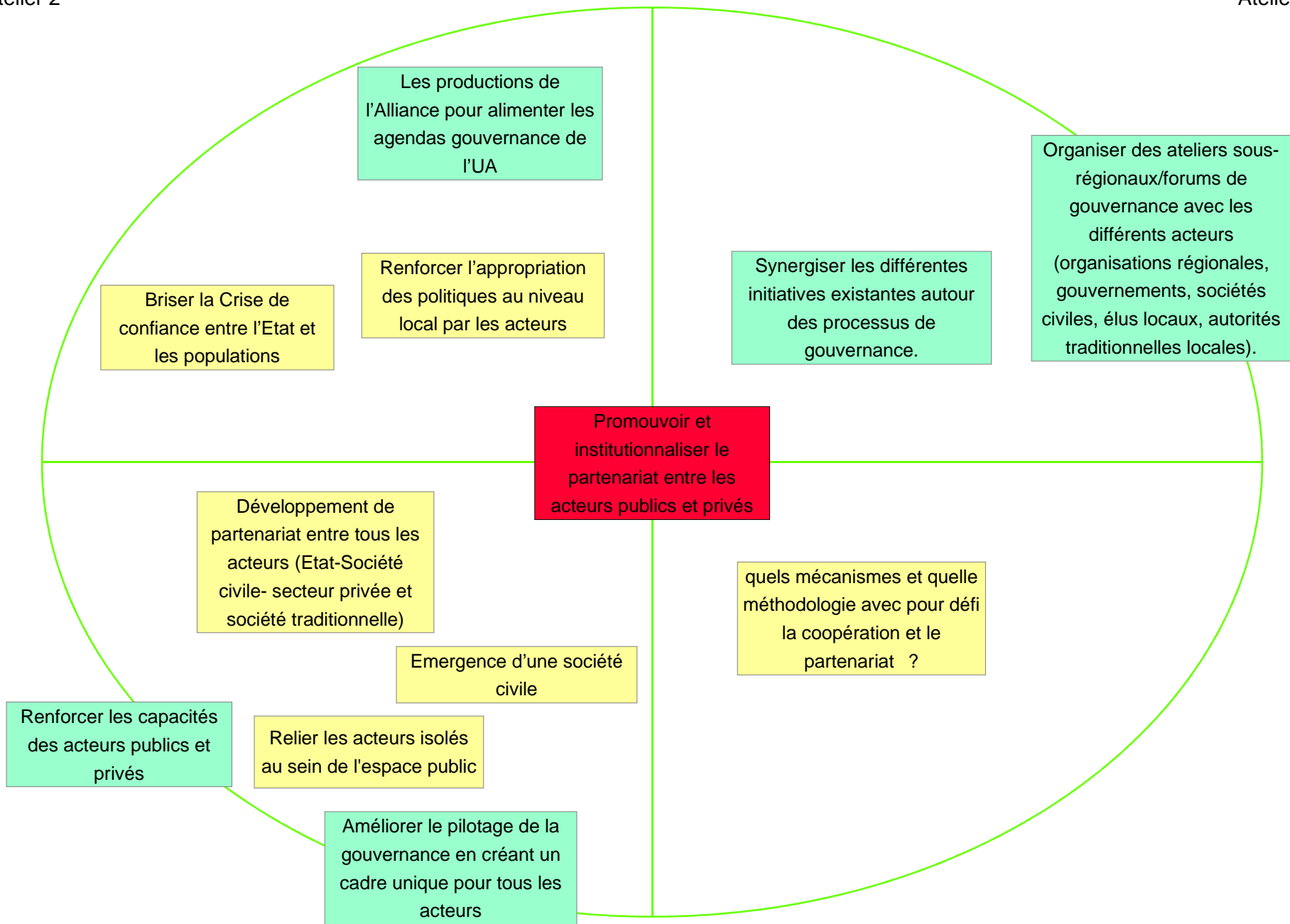
Atelier 4

Atelier 1

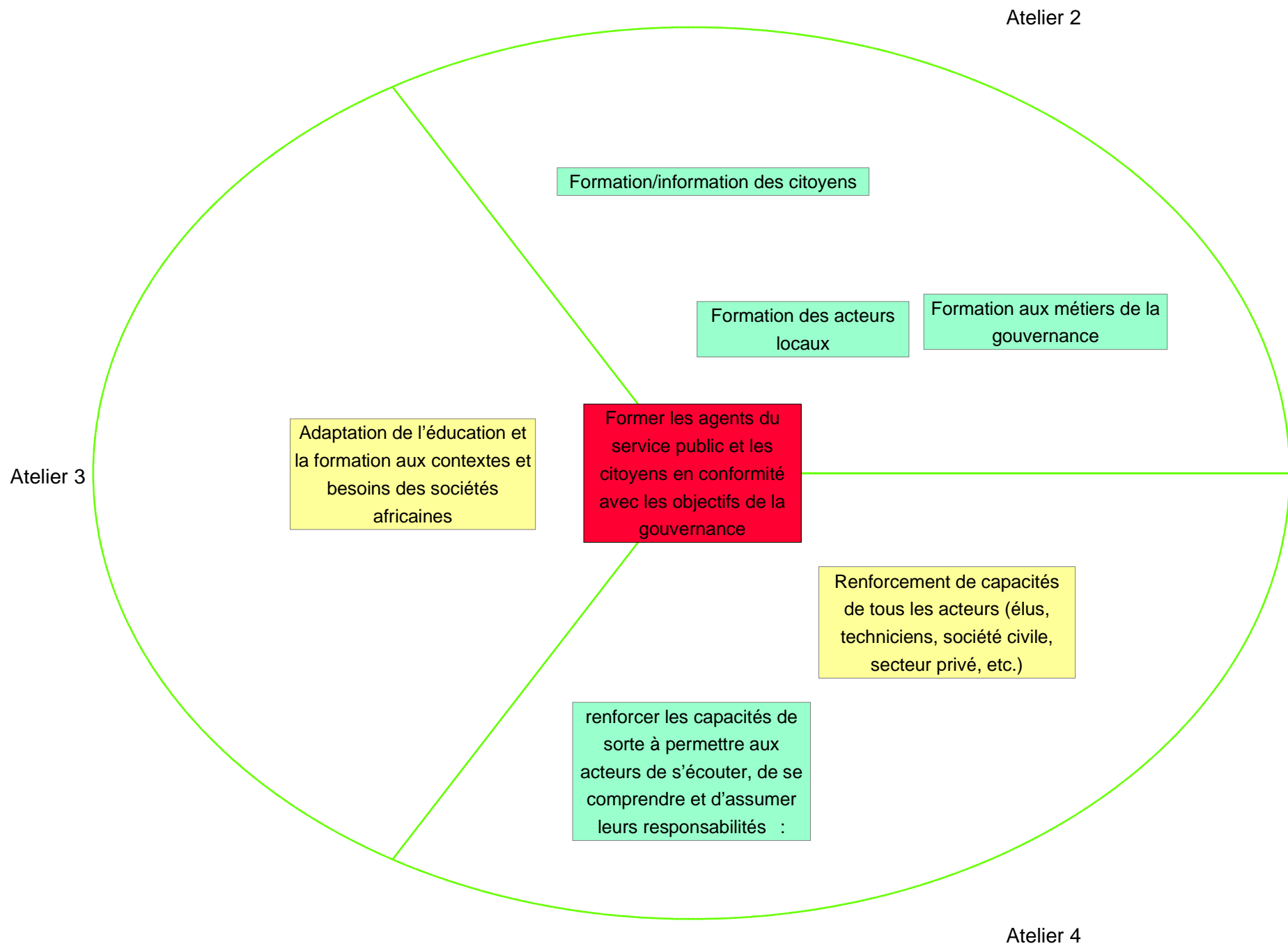
Atelier 2

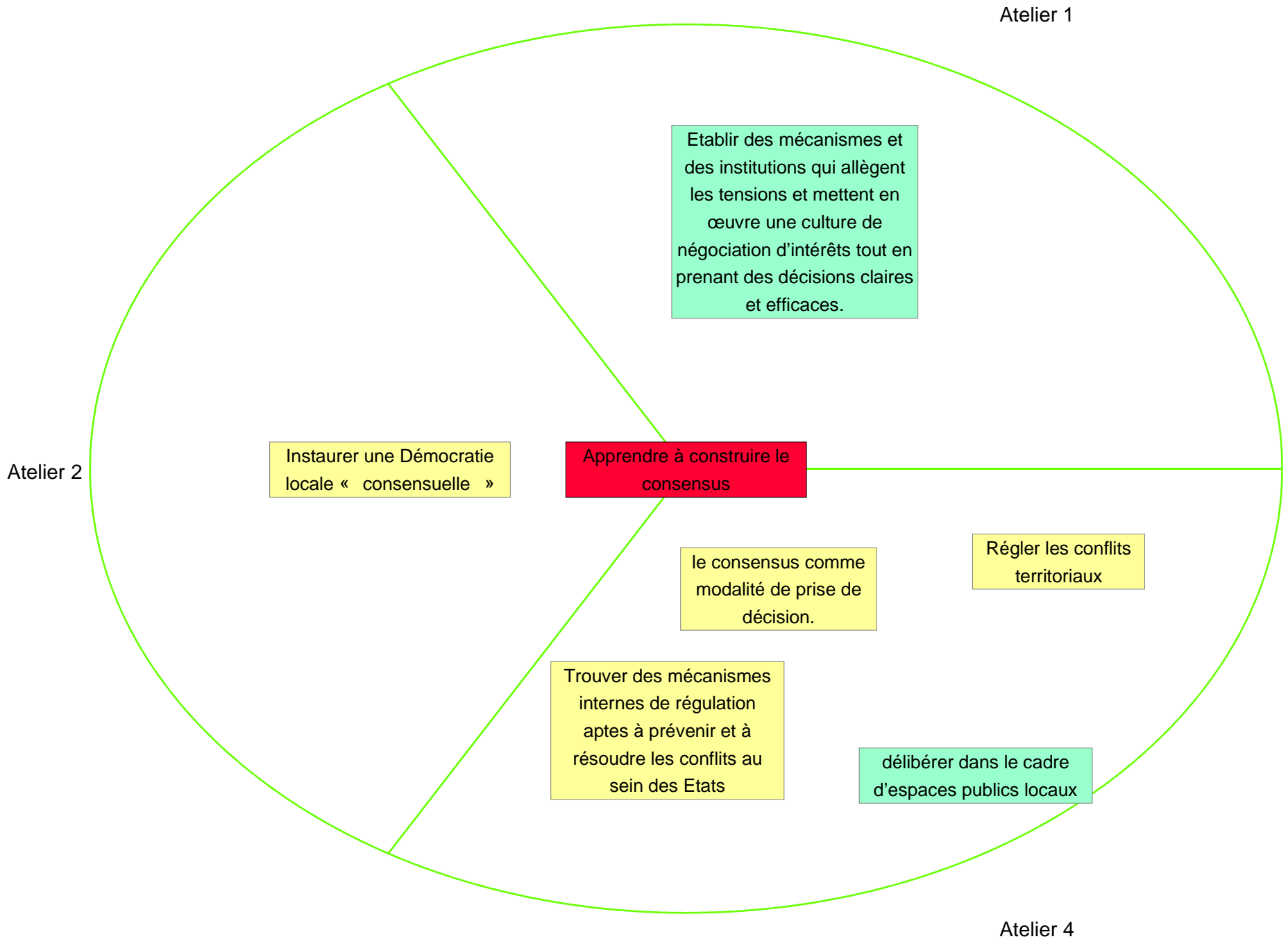
Atelier 4

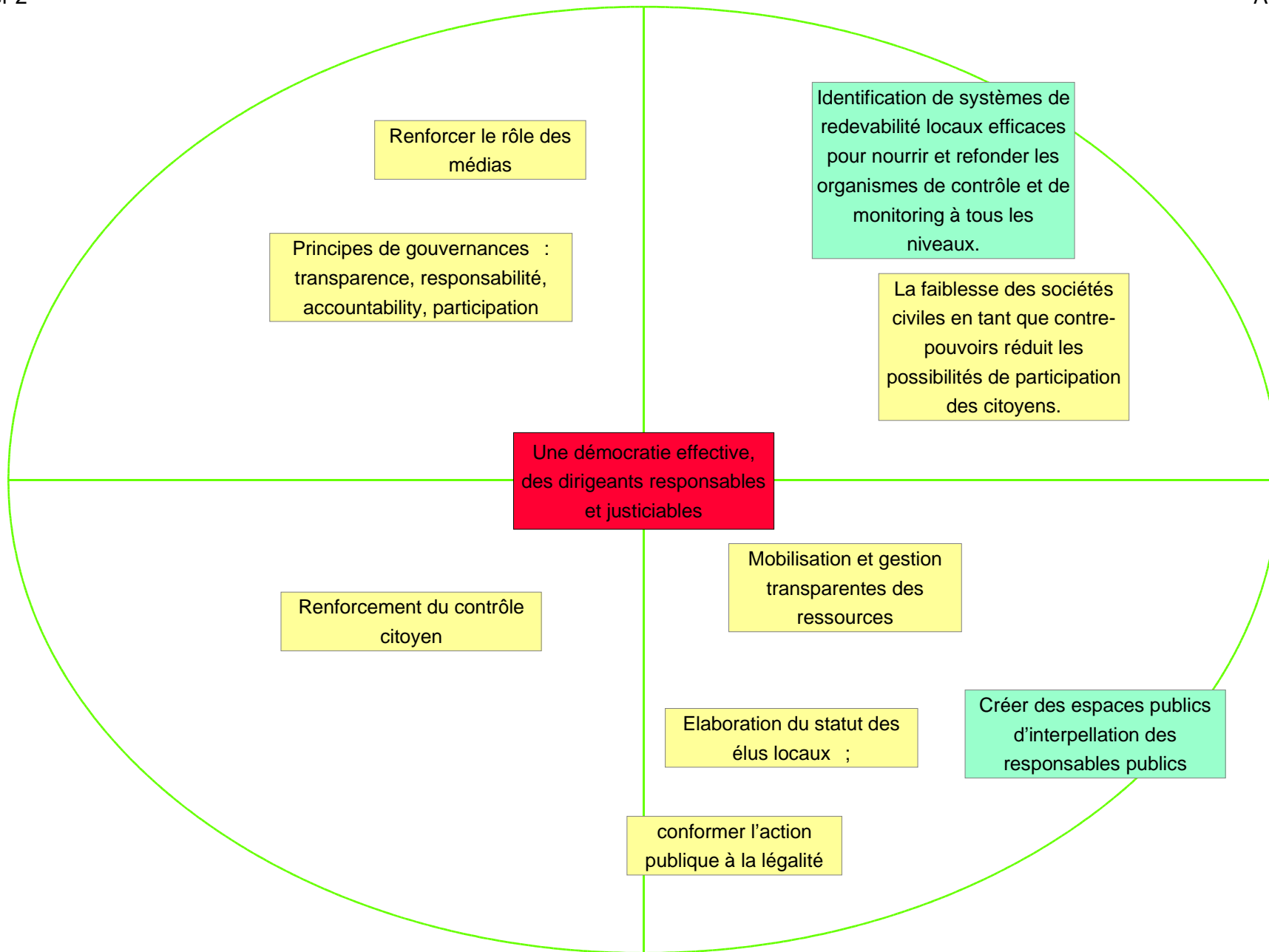


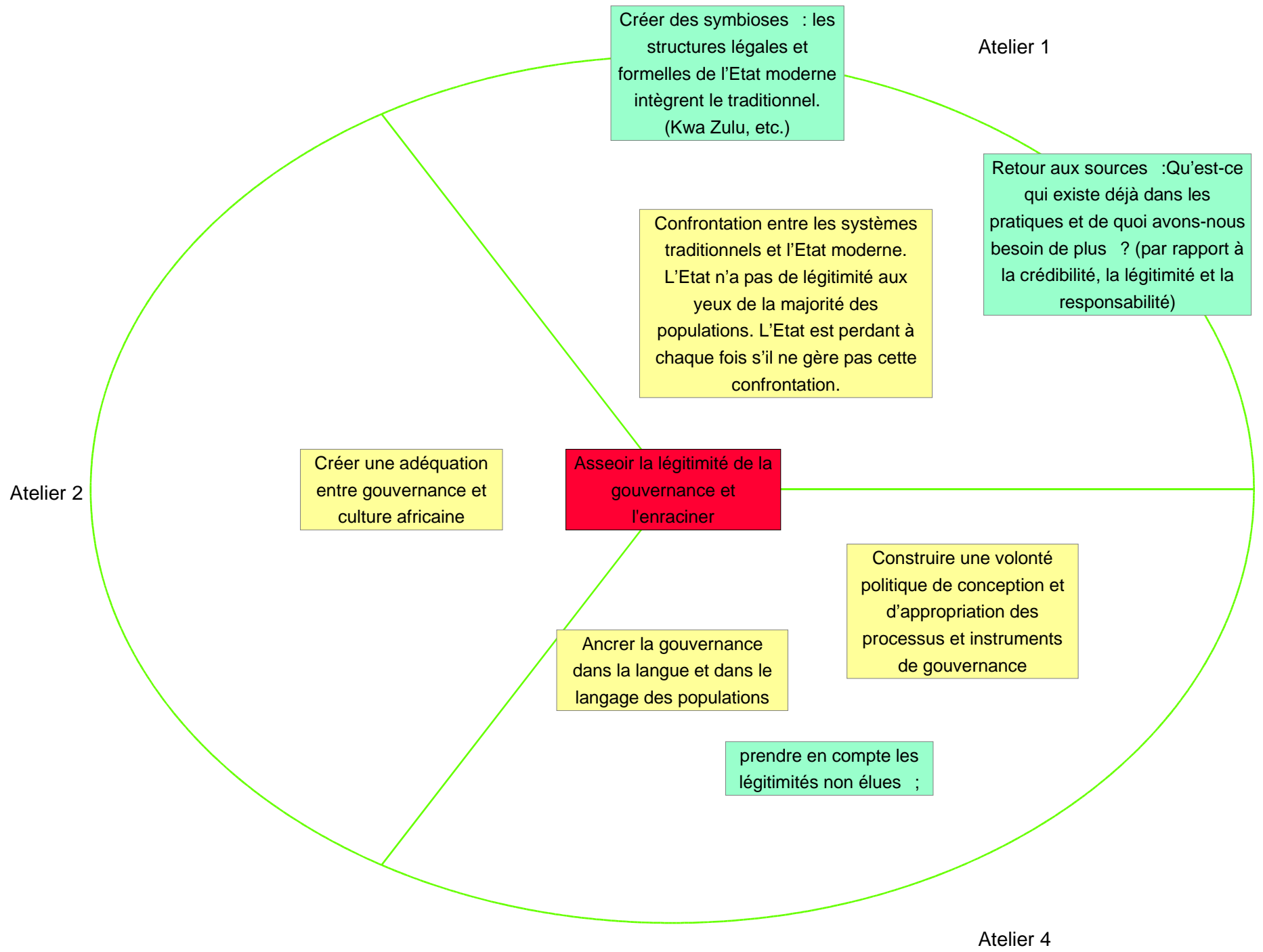








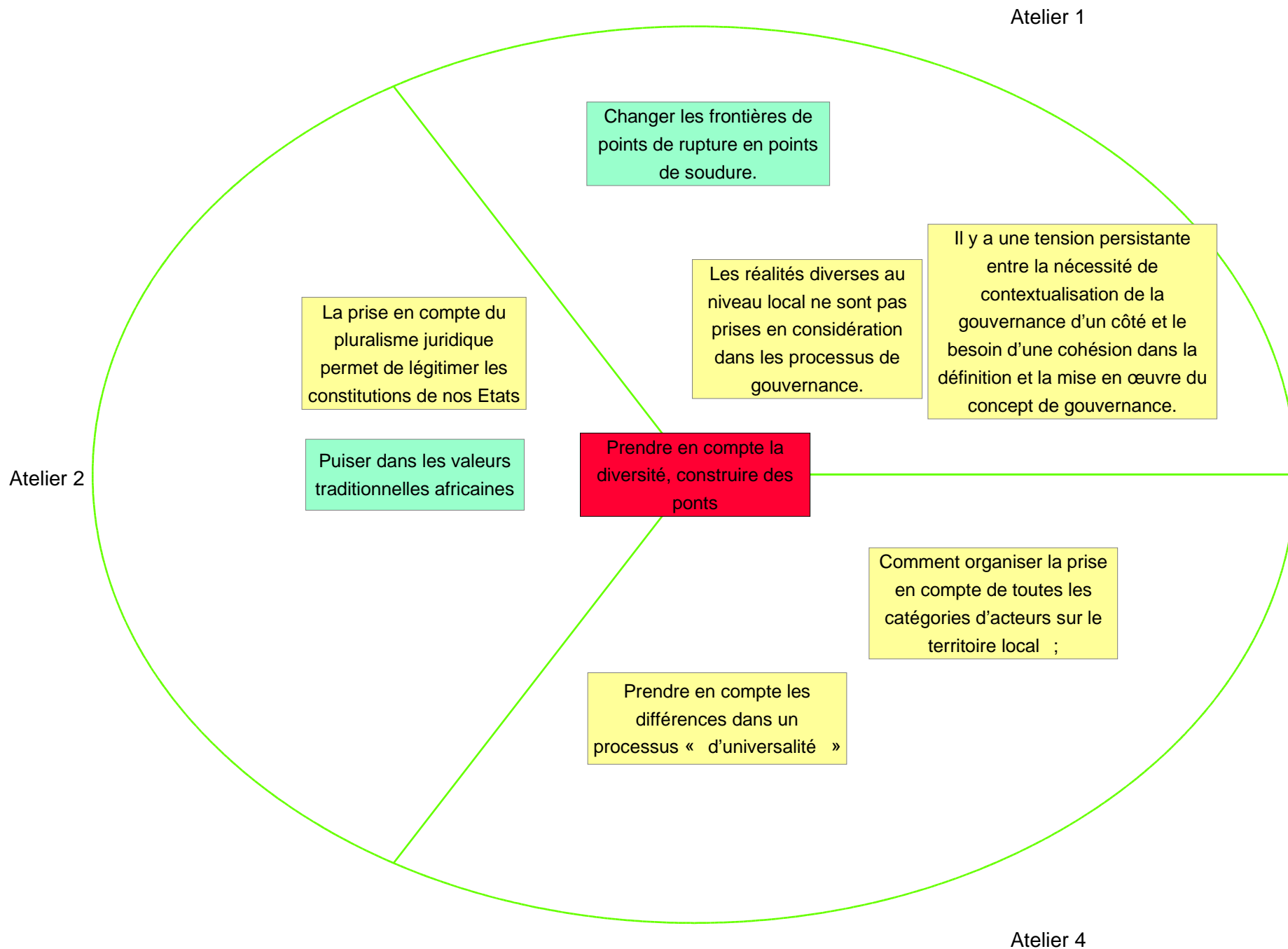




Atelier 1

Atelier 2

Atelier 4



Atelier 1

Réconcilier la jeunesse et les aînés en trouvant un équilibre social et une division de rôles acceptée par tous.

Veiller à l'égalité entre les citoyens

Offrir un service à tous, assurer l'inclusivité

Quel traitement pour les groupes vulnérables ;

Atelier 2

Atelier 4

