



Recherche Formation
pour le Développement

Centre DJOLIBA
BP 298 BAMAKO, Mali
Tél. 222 83 32 / Fax 222 46 50
Email : centredjoliba@afribone.net.ml



Alliance malienne pour refonder la
gouvernance en Afrique (ARGA/ Mali)
BP : E 867 BAMAKO, Mali
Tel : (00223) 76 42 02 80/ 76 01 70 20
Email : alliancemali@yahoo.fr

CAHIER DE PROPOSITIONS DU CERCLE DE GAO *« Bâtir le Mali à partir des perspectives locales »*

ASSEMBLEES COMMUNALES ET CERCLES 3^{ième} étape de la PHASE LOCALE

Auteurs (délégués du cercle de Gao) :
Nana MAHAMANE
Aïssata Cisse
Diékel SANGHO

Sous la supervision de :
Ambroise DAKOUO
Aboubacar DIALLO

SOMMAIRE

I. INTRODUCTION.....	3
II. METHODOLOGIE.....	4
III. DIAGNOSTIC.....	5
3.1. Valeurs.....	5
3.2. Défis.....	5
3.3. PROPOSITIONS ET ENGAGEMENTS.....	5
▪ <i>Améliorer la délivrance des services publics dans le domaine de la santé.....</i>	<i>5</i>
▪ <i>Adapter le système éducatif aux attentes locales – l’alphabétisation en langue locale (nationale) devient un support du développement</i>	<i>6</i>
▪ <i>Eduquer à l’usage rationnel des ressources en eaux</i>	<i>7</i>
▪ <i>Promouvoir une gouvernance légitime axée sur la gestion participative des ressources des collectivités, sur la redevabilité et le contrôle citoyen.....</i>	<i>7</i>
▪ <i>Mobiliser les ressources locales : humaines et naturelles – pour promouvoir un développement endogène.....</i>	<i>8</i>
▪ <i>Améliorer la délivrance de la sécurité publique.....</i>	<i>8</i>
Annexe 1. La cartographie de la rencontre cercle.....	9
Annexe 2. La liste des participants à la rencontre cercle.....	10

I. INTRODUCTION

L'Assemblée malienne des citoyens, est un processus qui a pour objet de faire émerger à partir de différents milieux culturels et socioprofessionnels et à toutes les échelles territoriales du pays, en partant du niveau local, une vision partagée de la crise qui freine les évolutions de notre pays et des perspectives de sortie en terme de priorités et de stratégies communes.

Il s'agit à travers le processus de parvenir à :

- l'identification des valeurs, des défis et des engagements communs qui fondent la volonté du vivre ensemble des populations maliennes ;
- l'élaboration des principales mutations que les populations attendent ;
- et la construction de perspectives communes pour un développement qui respectent la diversité géographique et socioprofessionnelle des situations et des points de vue des acteurs.

Le processus de l'Assemblée malienne de citoyens se construit autour de trois phases dont :

- la phase locale (les communes et les cercles) ;
- la phase régionale ;
- et la phase nationale.

Dans la région de Gao, deux communes (Gao et Tilemsi) ont et été retenues comme lieu d'organisation des assemblées citoyennes. A l'occasion de la 3^{ème} étape de la phase locale du processus, cette étape visait à à recueillir les défis sur l'aire culturelle songhay.

La région de Gao, est la 7^{ème} région administrative du Mali. Elle comprend 04 cercles et 23 communes.

	Cercles	Communes
Région de Gao	Gao	<ul style="list-style-type: none">- Gao – urbain- Anchawadj- Gabéro- Gounzourèye- N'tillit- Sony Aliber- Tilemsi
	Ansongo	<ul style="list-style-type: none">- Ansongo- Bara- Boura- Ouatagouna- Talataye- Tessit- Tin Hamma
	Bourem	<ul style="list-style-type: none">- Bourem- Bamba- Tabboye- Tarkint- Téméra
	Ménaka	<ul style="list-style-type: none">- Anderéramboukane- Inékar- Tidermène- Ménaka- Alata

Avec une superficie de 170 566 km², la région de Gao a une population estimée à 459 297 habitants (RGPH). Le taux d'accroissement de la population est de 1,2% contre 2,2% pour le niveau national.

Les principales activités économiques sont :

- L'agriculture ;
- L'élevage ;
- Le commerce et le transport ;
- L'artisanat et le tourisme.

II. METHODOLOGIE

Deux rencontres assemblées citoyennes ont été organisées dans les communes de Tilemsi et de Gao. Ces rencontres ont été l'occasion pour les participants de construire les paroles communales. Chacune des rencontres communales a réuni près d'une trentaine de participants représentant les acteurs locaux :

- Les élus locaux,
- Les acteurs des cadres de concertation existant au niveau local,
- Les représentants de l'Etat (préfets, services techniques de l'Etat, etc.),
- Les organisations de la société civile (les associations de jeunes, les groupements féminins, etc.),
- Les organisations socioprofessionnelles (agriculteurs, éleveurs, etc.)
- Les ONG locaux, etc.
- Les chefferies traditionnelles (coutumières et religieuses).

La rencontre cercle a qui a eu lieu à Gao, a regroupé une dizaine de personnes dont trois délégués de chacune des communes, des personnes ressources et des agents des services techniques. Il s'est agi de procéder à une lecture des paroles communales, à travers l'analyse transversale des défis du cercle. Ce présent **Cahier de Propositions du Cercle de Gao** est donc le fruit de cette rencontre.

III. DIAGNOSTIC

Les rencontres communales et de cercle ont été structurés autour de la grille : **Valeurs, Défis, Engagement, Propositions.**

Les **Valeurs** édictées par les participants aux assemblées s'insèrent dans un contexte opératoire avec les **Défis** qui sont mentionnés. Les **Engagements** correspondent à des volontés de changement, à des modalités réalistes de participation des populations à la gestion des affaires publiques, de contribution individuelle ou collective à la promotion de la gouvernance et du développement local. Dans cette perspective les **Propositions** sont ou des postulats globaux (qui concernent l'Etat, l'exécutif communal, les acteurs locaux, etc.), ou des paradigmes enracinés dans les expériences locaux – inspirés des ressources et des savoirs locaux, etc.

3.1. LES VALEURS

- L'engagement des femmes à la promotion des initiatives locales ;
- L'honnêteté et le respect de la « chose » publique ;
- La solidarité et l'entraide collective (hospitalité en toute circonstance) ;
- La culture de la paix dans la société (la quête de la cohésion)
- La justice et l'égalité entre les personnes (la quête de l'équilibre social) ;
- L'engagement des populations à participer aux actions de développement local.

3.2. LES DEFIS

- Accès au service de santé publique ;
- Faire de l'éducation un moteur de développement ;
- La gestion rationnelle des ressources hydrauliques ;
- Renforcer la gouvernance au sein de la collectivité ;
- Faire émerger un développement endogène ;
- Renforcer la sécurité des personnes et des biens.

PROPOSITIONS ET ENGAGEMENTS

- *Améliorer la délivrance des services publics dans le domaine de la santé*

Propositions

Dans le domaine de la santé, on constate :

- la faible présence des agents/ personnel de la santé (personnel non qualifié) ;
- la prolifération des maladies endémiques ;
- l'insuffisance des structures sanitaires ;
- le manque de matériels appropriés pour les analyses ;
- le coût élevé des médicaments et des consultations des malades.

Pour répondre à ces problématiques et favoriser une meilleure délivrance des services de santé, il est proposé :

- l'implication de l'Etat afin de renforcer la qualité de la délivrance des services publics dans le domaine de la santé ;
- un accès rationnel aux médicaments ;
- une meilleure consultation des malades dans les centres de santé ;
- la mobilisation et la sensibilisation des agents de l'Etat au travail public ;
- la formation de plusieurs secouristes ;
- l'affectation et la motivation des cadres spécialisés pour le service au nord ;
- l'équipement des communes rurales de centres de santé dans les ;

Engagements

Dans le cadre des propositions édictées, les populations s'engagent à s'impliquer dans les initiatives de développement locales notamment dans le domaine de la santé ; la mobilisation sociale pour la fréquentation des centres de santé.

- ***Adapter le système éducatif aux attentes locales – l'alphabétisation en langue locale (nationale) devient un support du développement***

Propositions

Aujourd'hui les défis qui se posent dans le domaine de l'éducation postulent pour une adaptation du système comme vecteur du développement local. Pour les populations il s'agit de :

- promouvoir la scolarisation des jeunes filles/ alphabétisation des femmes ;
- construction et multiplication des centres de formation spécialisés ;
- faire de l'alphabétisation en langue nationale un support de développement ;
- assurer une formation continue des enseignants (doter les établissements scolaires d'enseignants qualifiés) ;
- l'apport des partenaires à organiser des formations autour des thèmes : jeunesse et développement ; gestion financière ; apprentissage, gestion des unités industrielles ;
- l'investissement des élus pour assurer la présence effective des enseignants aux heures de cours.

Engagements

- L'engagement massif des femmes pour leur participation aux formations en langue locale/ nationale ;
- Contribuer à la réalisation des infrastructures scolaires ;
- Disponibilité des enseignants pour suivre les formations ;
- Investissement des jeunes aux activités de développement de la commune ;
- Bon suivi des CGS (comité de gestion scolaire) pour le recrutement et la fréquentation des (filles).

▪ ***Eduquer à l'usage rationnel des ressources en eaux***

Propositions

- Accès facile à l'eau potable (forages, fontaines, pompes scolaires)
- Bonnes gestion des ressources en eau ;
- Formation des artisans (jeunes, etc.) pour la réparation des équipements (pompes, etc.) ;
- Traitement des eaux des puits à grands diamètres (qui sont impropres à la consommation).

Engagements

- Disponibilité des populations à participer au coût (de construction des équipements, etc.) ;
- Hygiène autour des pompes.

▪ ***Promouvoir une gouvernance légitime axée sur la gestion participative des ressources des collectivités, sur la redevabilité et le contrôle citoyen***

Propositions

Les pratiques en matière de gouvernance au niveau local interrogent sur la responsabilité des acteurs (élus, citoyens, etc.). Au-delà des constats, il y a un fort enthousiasme des populations à enraciner la gouvernance locale sur les expériences, l'histoire et les capacités locales. Il est proposé :

- l'accès des femmes aux postes de prise de décision ;
- la formation et la sensibilisation des femmes au leadership et en gouvernance ;
- le renforcement des capacités des élus et autres acteurs locaux à travers des formations ;
- opportuniste et népotisme des élus
- une meilleure gestion des ressources des collectivités ;
- participer à l'élection de responsables crédibles ;
- mise en place d'un système de contrôle des collectivités – pratiquer le contrôle citoyen ;
- commanditer des audits de contrôle des ressources des collectivités ;
- promotion de la citoyenneté ;
- associer les populations à la base dans la prise de décisions importantes pour la collectivité (dialogue entre acteurs à la base) ;
- les élus rendre l'information sur la vie de la collectivité accessible à tous ;
- doter la commune de radio de proximité et en réseau de téléphonie.

Engagements

- Engagement des femmes à participer aux formations et aux séances d'animation ;
- Les prêts consentis pour les activités économiques auprès des institutions financières) sont remboursés ;
- S'ériger contre les détournements des deniers publics et la corruption ;
- soutenir des candidatures crédibles et engagées ;
- suivre et s'engager en faveur des politiques et stratégies de construction des collectivités ;
- s'acquitter des taxes et des impôts ;

- ***Mobiliser les ressources locales : humaines et naturelles – pour promouvoir un développement endogène***

Propositions

A partir de l'engagement des populations pour le développement de leur collectivité, plusieurs actions axées sur l'exploitation des ressources locales peuvent être entreprises. Dans cette perspective, les partenariats, l'intercommunalité, etc. servent à promouvoir un développement endogène.

- L'élevage est pratiqué de façon rationnelle (mettre fin à l'élevage de prestige) ;
- Les populations sont engagées contre la pratique de la corruption (les recrutements professionnels sont transparents, etc.) ;
- Des filières porteuses d'emploi sont créées (valorisation sectorielle : architecture, agriculture, élevage, tourisme, NTIC, etc.) ;
- Les interactions entre jeunes sont constructives et favorisent leur participation aux actions de développement de la collectivité (construction de maison de jeunes, participation des jeunes à la vie politique etc.).

Engagements

- Lutter contre la corruption (renoncer à toute pratique) ;
- Œuvrer pour la stabilité et le développement durable de la commune.

- ***Améliorer la délivrance de la sécurité publique***

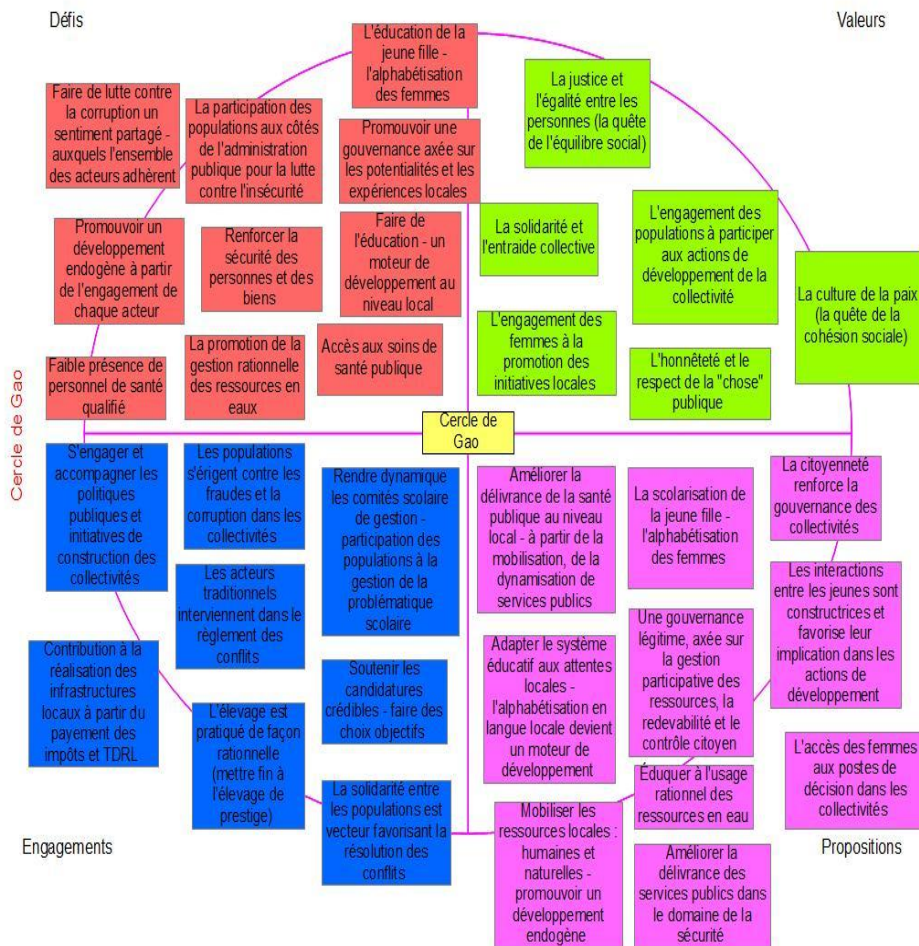
Propositions

- L'administration publique est dotée de moyens et motivée à la protection des personnes et des biens ;
- Les populations participent à la récupération de toutes les armes ;
- Renforcement de l'administration judiciaire au niveau local ;
- Mettre à contribution les autorités traditionnelles locales et faire intervenir les mécanismes locaux de règlement des conflits.

Engagements

- Dénonciations des détenteurs illégaux des armes ;
- Respect de l'autorité de l'Etat ;
- La solidarité entre les citoyens contribue à résoudre les problèmes locaux.

Annexe 1 – La cartographie de la rencontre cercle de Gao



Annexe 2 – Liste des participants à la rencontre cercle de Gao

Atelier cercle de Gao			
N°	Nom/ Prénom (s)	Délégués	Contacts
1	Nana MAHAMANE	Gao	Tel : 76 28 55 80
2	Aïssata CISSE	Gao	Tel : 76 28 81 81
3	Diékel SANGHO	Gao	Tel : 76 27 73 70
4	Dedéou TRAORE	Tilemsi	Tel : 76 05 18 24
5	Aïssata NOUHOUM	Tilemsi	Tel : 79 05 21 19
6	Mme Maïmouna DIOUARA	Tilemsi	Tel : 76 05 22 63
7	Mme Traoré Binta MAIGA	Tilems	Tel : 79 15 75 48
8	Mme Maïstan HAROUNA	Gao	Tel : 73 37 19 75
9	Abdel Kader DIALLO	Gao	Tel : 76 39 16 30
10	Souleymane TOURE	Gao	Tel : 76 05 20 93