

# **COMMUNICATION INTRODUCTIVE SUR LES MÉCANISMES LOCAUX DE GESTION DE CONFLITS**

---

## **ATELIER D'ÉCHANGE SUR LES MÉCANISMES ENDOGÈNES DE GESTION DES CONFLITS**

Bamako - **MAISON DE PARTENARIAT DE BAMAKO**

16 et 17 Décembre 2020

**PRESENTATION: MAMA TRAORE**

# PLAN DE PRÉSENTATION

---

1. Introduction
2. Cadre des mécanismes locaux de gestion de conflits
3. Modes traditionnels de gestion de conflits
4. Modes alternatifs de résolution de conflits
5. Conclusion

## OBJECTIF

---

Permettre aux participants de  
comprendre les différents  
mécanismes locaux de gestion des  
conflits et leur importance

# INTRODUCTION

---

- En Afrique, de nombreux conflits entravent l'épanouissement et le développement de l'Afrique, sans qu'elle puisse trouver des ressources endogènes pour les prévenir et les endiguer.\*
- L'Afrique détient des mécanismes propres et de nature à prévenir les conflits.
- Les mécanismes endogènes/locaux de gestion de conflits sont des outils indispensables à la prévention, gestion et résolution des conflits.

# INTRODUCTION

---

- Les mécanismes locaux de gestion de conflits comprennent les modes traditionnels de gestion de conflits et les modes alternatifs de résolution des conflits,
- Au Mali, les mécanismes endogènes/locaux ont toujours existé mais leur place actuelle dans le dispositif de prévention des conflits et de construction de la paix demeure une problématique majeure,

## CADRE DES MÉCANISMES LOCAUX DE GESTION DES CONFLITS

Les mécanismes traditionnels sont considérés comme modes complémentaires des modes de gestion des conflits promus par les acteurs internationaux. Ces mécanismes adressent généralement :

- **Les conflits de proximité** : ils sont, le plus souvent, d'ordre familial ou de voisinage ou bien sont consécutifs à des atteintes aux biens et aux personnes. Dans de pareils cas, le système pénal, tel qu'il existe aujourd'hui dans la plupart des États ouest-africains francophones, est censé ne laisser formellement qu'une place marginale à l'intervention coutumière. Cependant, les chefs traditionnels continuent fréquemment de traiter des délits mineurs qui relèvent théoriquement de la justice étatique ;

## CADRE DES MÉCANISMES LOCAUX DE GESTION DES CONFLITS

- Les **conflits de leadership** : ils ont trait à la légitimité politique au niveau local. ~~Il s'agit des conflits liés aux positions de pouvoir et de hiérarchie des hommes liés aux choix politiques, en particulier les conflits de chefferie;~~
- Les **conflits fonciers** : l'accès à la terre et aux ressources naturelles qui y sont associées est souvent, en Afrique de l'Ouest, l'objet d'une compétition prenant la forme de conflits larvés ou ouverts, tout comme les différends liés à la définition de l'espace agropastoral. Cette compétition porte « l'empreinte d'un contexte fait de pluralisme juridique, de prolifération institutionnelle et de politisation du foncier ». Dans cette catégorie de conflits, il convient de distinguer

## CADRE DES MÉCANISMES LOCAUX DE GESTION DES CONFLITS

- Les **conflits intervenant entre les acteurs d'un même système d'exploitation** (entre agriculteurs, entre pêcheurs, entre éleveurs pastoraux ou sédentaires) et les conflits intervenant entre les **acteurs de deux systèmes d'exploitation en concurrence** (par exemple, entre agriculteurs et éleveurs ou entre pêcheurs et éleveurs);
- Les **conflits intracommunautaires** impliquant des lignages (tels les conflits au sein d'un même lignage, comme par exemple, suite à la révolte d'un cadet social, ou encore, entre lignages comme par exemple, les conflits d'autorité entre lignages de poids démographique différent) ou bien les conflits opposant différentes castes ;



# CADRE DES MÉCANISMES LOCAUX DE GESTION DES CONFLITS

- Les conflits intercommunautaires qui opposent violemment les identités des différents groupes ethniques ou religieux coexistant sur un territoire donné.

# MÉCANISMES TRADITIONNELS DE PRÉVENTION/GESTION DES CONFLITS

---

Une multiplicité et une diversité de mécanismes territorialisés :

- ❖ Le chef de famille (le patriarche)
- ❖ Les personnes âgées
- ❖ Les autorités traditionnelles et religieuses

# MÉCANISMES TRADITIONNELS DE PRÉVENTION/GESTION DES CONFLITS

---

- ❖ Des institutions locales (Toguna chez les Dogons, les cadis au nord, le Djo chez les Bambara, etc)
- ❖ Les hommes de castes
- ❖ Le sinankouya un mécanisme transversal

# MÉCANISMES TRADITIONNELS DE PRÉVENTION/GESTION DES CONFLITS

---

- 1. Les « Pactes » traditionnels de non – agression ;
  - Les alliances à plaisanterie ou la parenté à plaisanterie ;
  - Les alliances interethniques ou interculturelles ;
  - Les alliances intergénérationnelles ;

# MÉCANISMES TRADITIONNELS DE PRÉVENTION/GESTION DES CONFLITS

---

- 2. Le totémisme ;
- 3. Les masques ;
- 4. Le mariage exogamique ;
- 5. L'arbre à palabre ;
- 6. Les systèmes juridiques traditionnels ;
- 7. Le rôle des leaders et chefs traditionnels ;
- 8. La « Palabre » ;

# MODES ALTERNATIFS DE RESOLUTION DES CONFLITS

---

## ➡ L'Arbitrage

Méthode de résolution de conflit à travers laquelle au moins deux parties à un différend, emploient l'assistance d'une partie neutre pour déterminer de façon juridique les questions qui divisent et prennent des décisions de règlement qui les engages.

# MODES ALTERNATIFS DE RESOLUTION DES CONFLITS

- L'arbitrage coutumier diffère de l'arbitrage dans la mesure où ce dernier est purement informel.
- L'arbitrage coutumier est utilisé dans la plupart des communautés locales et est reconnu comme étant d'une grande utilité et légal, sauf dans les cas pénaux relatifs à des actes criminels. Dans les deux cas d'arbitrage, coutumier et juridiques, il existe une forme de décision résultant en une sentence qui s'impose aux parties

# MODES ALTERNATIFS DE RESOLUTION DES CONFLITS

---

## ► La conciliation

La conciliation est une forme de règlement de différends sans que les parties aient besoins de se rencontrer en face pour œuvrer ensemble à cette fin. C'est un processus de négociation et de discussion entre des parties en conflit à travers l'assistance d'une partie neutre (conciliateur)



## MODES ALTERNATIFS DE RESOLUTION DES CONFLITS

- Le conciliateur aide de façon indépendante les parties à parvenir à un accord mais il n'a pas le pouvoir d'en imposer. Il est astreint à l'équité, à l'impartialité et à la neutralité
- La conciliation est plus rapide, moins coûteuse et moins pénible que soit la sentence arbitrale ou l'arbitrage.
- Elle offre aux parties un plus grand contrôle des résultats que la sentence arbitrale.

# MODES ALTERNATIFS DE RESOLUTION DES CONFLITS

## ► La médiation

La médiation est une stratégie généralement utilisée dans la résolution de plusieurs litiges entre civils, y compris les violations des droits de l'homme, les disputes conjugales et autres disputes familiales ainsi que les conflits sociaux.

► La médiation est une stratégie généralement utilisée dans la résolution de plusieurs litiges entre civils, y compris les violations des droits de l'homme, les disputes conjugales et autres disputes familiales ainsi que les conflits sociaux.

# CONCLUSION

Les ressources/mécanismes existent, mais elles ne sont pas connues et exploitées de façon rationnelle pour soutenir le développement et la paix.

La pérennisation et la dynamisation de ces ressources nécessitent leur :

- Valorisation et inscription dans les programmes de l'enseignement formel ;
- Prise en compte dans les politiques éducatives nationales et dans les curricula scolaires ;
- Reconnaissance académique à travers les travaux de recherche et les publications.

**D**

---

**MERCI POUR VOTRE ATTENTION**