

***FORMATION DES ACTEURS DES COMMUNES  
DOUMENTZA, MACINA ET NIONO***

***EN ANALYSE DE CONFLIT ET PROGRAMMATION***

***SENSIBLE AU CONFLIT***



*Macina le 06 – 07 Ferrier, 2016*

## **Introduction:**

Les conflits qui sévissent dans les zones de l'avis des communautés et des spécialistes de prévention et gestion, sont liés principalement au contexte socio-économique de plus en plus troublé par la dégradation de l'environnement et par l'effritement de l'autorité traditionnelle. Cet état de fait est, de nos jours, à la base de la multiplicité des conflits dans les communes.

Les communautés et les autorités locales sont interpellées sur la contrainte qu'engendrent ces conflits dans les communes entre les groupes sociaux, éleveurs, agriculteurs, pêcheurs, et exploitants forestiers.

C'est à la suite d'une profonde analyse de cette situation que le consortium Alert international, LEF, AMSS et ARGA, au regard de leurs expertises en gestion des conflits a décidé d'initier une série d'atelier à :

- Douentza du 01 au 02 février 2016 dans la salle de conférence du conseil de cercle de Douentza
- Macina du 06 au 07 dans la salle de conférence du conseil de cercle de Macina
- Niono du 09 au 10 février dans la salle de conférence de l'ONG ALPHALOG/Niono.

Cet atelier vise à impliquer les acteurs des communes cibles dans une dynamique de recherche de la paix et de la cohésion entre les différentes sensibilités.

Il a regroupé l'Administration, les élus, les services techniques, la Chambre d'Agriculture, les Conseils de Pêche, les organisations socioprofessionnelles, le chef et/ou conseillers des villages et fractions, les chefs coutumiers, les leaders d'opinions, les communicateurs traditionnelles, les partenaires au développement, les exploitants des ressources naturelles et les personnes ressources, etc.

## **Synthèse des travaux par commune :**

Les premières journées ont été marquées par les cérémonies d'ouverture, de la définition des concepts clés du module « gestion des conflits ».

S'agissant de la cérémonie d'ouverture dans les communes, elle a été faite à Douentza par le sous-préfet central. A Macina par le 1<sup>er</sup> Adjoint de la commune et à Niono par le préfet du cercle de Niono.

En résumé, ils diront que les communes cibles sont très ravies de l'organisation de cet atelier de deux jours sur l'analyse des conflits. Ils ont adressé de vifs remerciements aux membres du consortium (l'AMSS, ARGA, LEF et Alert International) pour leurs appuis et aux participants qui, de près ou de loin, qui n'ont ménagé aucun effort pour la réussite de cet atelier en particulier.

Pour les maires l'atelier vise à consolider une dynamique durable de paix sociale entre acteurs en vue de la prévention et de la gestion concertée et négociée des crises et conflits entre les communautés, les usagers des ressources naturelles.

Les maires n'ont pas manqué d'expliquer aux participants les objectifs et les résultats attendus aux termes ces deux jours d'échange et de concertation. Ils ont enfin exhorté les participants à mettre pleinement à profit les jours que durera cet atelier par une participation efficace et efficiente pour qu'au sortir, des résolutions, suggestions et recommandations puissent être prises afin de minimiser les conflits.

Quant au représentant de l'AMSS en sa qualité de facilitateur a remercié et félicité les autorités communales pour la mobilisation jugée exemplaire. Il a salué la tenue du présent atelier dont les objectifs sont conformes aux objectifs du Programme REGAL Il a souligné qu'il ne saurait y avoir de développement sans paix, sans cohésion sociale et dans l'insécurité. Saluant une fois de plus toutes les autorités pour leur implication à l'organisation de cet atelier,

Au nom du consortium, il a réitéré toute la disponibilité des partenaires AMSS, ARGA, Alert international et LEF pour accompagner autant que possible de telles initiatives visant à consolider la paix et la quiétude sociale.

### **Définition des concepts**

#### **Le conflit :**

Le conflit a été défini comme étant une situation dans laquelle deux ou plusieurs parties pensent avoir des objectifs qui ne sont pas compatibles

On parle aussi de conflit lorsque des individus expriment des attitudes hostiles ou mènent des actions qui endommagent la possibilité des autres parties de poursuivre leurs intérêts.

#### **L'analyse du conflit :**

L'analyse des conflits a été aussi définie comme étant un processus continu et qu'elle peut changer en fonction de l'évolution et du contexte.

**NB :** *Nous devons toujours adopter nos actions en fonctions des facteurs et d'autres circonstances pouvant influencer le contexte du moment*

A la question de savoir quels sont à votre avis les éléments présents dans un conflit et qu'est-ce qu'il faut avoir pour avoir un conflit?, plusieurs réponses ont été données par les participants. Pour les uns et pour les autres, les éléments présents et ce qu'il faut pour avoir un conflit se résument aux individus, aux comportements, aux attitudes, aux besoins, aux intérêts etc.

En résumé, pour une assurer une bonne analyse des conflits, il est nécessaire de connaître :

- Les principaux acteurs et leurs caractéristiques
- Les parties prenantes

- Les positions et les besoins des acteurs du conflit

Les causes du conflit :

A la question de savoir qu'elles sont les facteurs qui sont à la base des problèmes, les participants ont énuméré un certain nombre de facteurs tels que :

- L'exclusion sociale et marginalité
- La discrimination sociale
- La violation grave des droits des personnes
- La dégradation des biens et du patrimoine privé

### **Rôle de la Société Civile dans la construction de la paix**

Le facilitateur a noté que les OSC doivent être des instruments ou des acteurs de changements de la population notamment dans les domaines de la prévention, la transformation des conflits et la construction de la paix. Pour y arriver les OSC doivent :

- approfondir ses capacités dans l'analyse des conflits ;
- maîtriser les techniques des transformations des conflits, de médiation et de promotion de la paix.

Ce que la société civile peut faire :,

- Faire un plaidoyer sur le respect des accords et conventions ratifiés ;
- Exiger l'application des textes des décisions prises par les autorités

### **Place et rôle des médiateurs dans la gestion des conflits.**

Le facilitateur a signifié que les OSC sont appelés à tout mettre en œuvre pour que les parties en conflits dialoguent, négocient et concluent des accords de règlement pacifique desdits conflits.

Les membres des OSC doivent avoir une bonne connaissance du contexte dans lequel les hostilités se manifestent. Ils doivent savoir communiquer et pouvoir persuader les protagonistes, susciter la confiance des parties en conflits...

La journée du mardi 02 février a été consacrée aux travaux de groupe sur les causes des conflits, les acteurs impliqués et l'identification des actions appropriées d'atténuation des conflits pour la commune

### **Consigne de l'exercice :**

- Quels sont les différents types de conflit qui existent dans la commune de Douentza ?
- Quelles sont leurs causes et les conséquences ?
- Quelles peuvent être les actions appropriées pour les atténuer

